

331.7

ĐC

C 105 B

HO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI



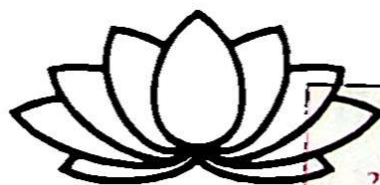
**CÁN BỘ - CÔNG CHỨC - VIÊN CHỨC ĐỒNG NAI**  
**THỰC HIỆN CUỘC VẬN ĐỘNG**  
**TRUNG THÀNH - SÁNG TẠO**  
**TẬN TỤY - GƯƠNG MẪU**  
Kỷ yếu



ĐỒNG NAI 2001

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI

**CÁN BỘ - CÔNG CHỨC - VIÊN CHỨC ĐỒNG NAI**  
**THỰC HIỆN CUỘC VẬN ĐỘNG**  
**TRUNG THÀNH - SÁNG TẠO**  
**TẬN TỤY - GƯƠNG MẪU**  
Kỷ yếu



THƯ VIỆN  
TỈNH ĐỒNG NAI

2018/ĐC/VV

00001287

**ĐỒNG NAI 2001**

# LỜI NÓI ĐẦU

**C**hủ tịch Hồ Chí Minh – Vị cha già của dân tộc, lãnh tụ kính yêu của giai cấp công nhân và nhân dân lao động Việt Nam rất quan tâm đến nhân tố con người. Người dạy “Muốn xây dựng chủ nghĩa xã hội phải có con người xã hội chủ nghĩa”. Con người xã hội chủ nghĩa là con người mới với những phẩm chất mới trên cơ sở những tinh hoa giá trị của dân tộc và thời đại. Vậy phẩm chất đạo đức cần có con người mới xã hội chủ nghĩa là cán bộ, công chức, viên chức ngày nay là gì ? Đó là “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”. Những phẩm chất này gắn bó với nhau trong một chỉnh thể hữu cơ không thể tách rời, trong đó phẩm chất đầu tiên có tính tiên quyết, dẫn dắt, định hướng là “trung thành”. Đó là trung thành với mục đích lý tưởng của Đảng, với chủ nghĩa Mác – Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, trung thành với nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, với sự nghiệp cách mạng của nhân dân Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam. Các phẩm chất khác cũng không thể thiếu, không thể giảm bớt phần thực hiện.

Vừa qua, Liên đoàn Lao động Tỉnh Đồng Nai đã tiến hành một công việc hết sức ý nghĩa, có tác dụng giáo dục chính trị, tư tưởng sâu sắc, đó là tổ chức thành công Hội thi viết và thuyết trình chủ đề Tìm hiểu về cuộc vận động xây

dụng người cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đồng Nai “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”. Hội thi đã được sự hưởng ứng của đông đảo cán bộ công nhân, viên chức trong tỉnh từ các công ty, xí nghiệp đến cơ quan trên huyện, thành phố, tỉnh. Bài thi đặt ra yêu cầu trình bày khái niệm “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” và mối quan hệ giữa các khái niệm – phẩm chất ấy. Sẽ có một cách hiểu chung thống nhất, mực thước về nội dung này nhưng ở cuộc thi này đã được hàng ngàn bài dự thi thuộc nhiều lứa tuổi, nghề nghiệp khác nhau, trình bày theo cách hiểu của riêng mình tạo nên sự phong phú sinh động và càng làm cho hiểu sâu, hiểu kỹ vấn đề, trên cơ sở đó biến thành hành động cách mạng cụ thể của mỗi cá nhân, tập thể.

Thực hiện sự chỉ đạo của Thường trực Liên đoàn Lao động Tỉnh, Ban Tư tưởng văn hóa Liên đoàn đã tập hợp các bài viết được giải (18 bài giải nhất, 2 bài giải nhì tiêu biểu) làm tài liệu nghiên cứu, tham khảo cho cán bộ, công nhân viên chức.

Với tinh thần giữ nguyên văn bản (chỉ sửa đổi đôi chút về câu chữ), các bài viết có thể còn có chỗ thô tháp, vụng về, trình bày vấn đề còn chưa toàn diện, còn có nội dung, chi tiết cần trao đổi, tranh luận nhưng đây là những bài đem đến cách hiểu, lối diễn đạt đáng quan tâm nhất của cuộc thi. Mong rằng tập tài liệu này đến với bạn đọc sẽ có tác dụng giáo dục, cổ vũ, góp phần thúc đẩy phong trào thi đua lao động, sáng tạo, rèn luyện phẩm chất “Trung thành

– Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” trong công nhân, viên chức Đồng Nai.

Công nhân, viên chức Đồng Nai sẽ không ngừng phấn đấu, rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, tác phong công nghiệp, nêu cao vai trò giai cấp tiên phong, dưới sự lãnh đạo của Đảng tiến quân mạnh mẽ vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước vì mục tiêu dân giàu nước mạnh, xã hội công bằng dân chủ, văn minh.

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI**

**Phát biểu của Đ/c Lê Hồng Phương,  
UVTV Tỉnh ủy, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Đồng Nai  
tại Lễ tổng kết Hội thi viết và thuyết trình với  
chủ đề : Tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng  
người cán bộ - công chức – viên chức tỉnh Đồng  
Nai “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy –  
Gương mẫu”**

**N**gạn ngữ có nói : “Đi khắc đến”. Mọi việc có bắt đầu sẽ có kết thúc!. Đến giờ phút này chúng ta có thể nói Hội thi viết và thuyết trình với chủ đề : Tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người Cán bộ – Công chức – Viên chức tỉnh Đồng Nai “Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” năm 2000 đã kết thúc thắng lợi.

Và đặc biệt hơn đúng vào dịp tỉnh Đồng Nai cùng cả nước nô nức chào mừng kỷ niệm 55 năm Cách Mạng Tháng Tám và Quốc Khánh 2/9 – Cuộc lễ trọng của đất nước năm 2000. Cũng là dịp để chúng ta hưởng ứng, chào mừng Đại hội Đảng các cấp ; từ cơ sở đến Đại hội Đảng bộ tỉnh Đồng Nai lần thứ VII – Một sự kiện chính trị đặc biệt quan trọng trong đời sống chính trị- xã hội trong CNVC-LĐ và nhân dân . Điều đó càng tô đậm thêm ý nghĩa thắng lợi cuộc thi của chúng ta.

Trong bất cứ cuộc thi nào cũng có người thắng, kẻ thua, sẽ có người vượt trội hơn đôi chút để đoạt thứ hạng của cuộc thi. Và hội thi phải tuyển chọn từ cơ sở, từ vòng sơ tuyển để về vòng chung kết xếp hạng, cho nên thắng lợi của cuộc thi không chỉ ở tại cấp tỉnh mà là sự nỗ lực hết sức to lớn của các cấp CĐ chúng ta trên địa bàn tỉnh.

Nhân buổi tổng kết phát thưởng hôm nay, tôi xin thay mặt cho Ban Chấp Hành , Ban Thường Vụ LĐLĐ tỉnh Đồng Nai cùng đại diện cho hơn 200 ngàn Cán bộ – Công chức – Viên chức lao động tỉnh nhà, trước hết xin kính chúc sức khỏe các đ/c lãnh đạo Tỉnh ủy, HĐND, UBND và các ban ngành của tỉnh đã đến dự và phát biểu ý kiến chỉ đạo góp phần quan trọng cho lễ tổng kết hôm nay. Xin chúc mừng và biểu dương các đ/c đoạt giải cao trong thi thuyết trình của chúng ta. Xin khen ngợi và biểu dương sự nỗ lực và cố gắng của BCH, BTV LĐLĐ các huyện, TP, CĐ ngành và tương đương cùng với tất cả các thí sinh tham dự hội thi trong toàn tỉnh.

Xin kính chúc sức khỏe Ban Giám Khảo, Ban Thư Ký và cảm ơn sự nhiệt tình và cố gắng trong 2 ngày qua của quý vị đã giúp cho vòng chung kết diễn ra chính xác và thắng lợi như mong muốn.

Tôi xin chân thành cảm ơn và kính chúc sức khỏe các đồng chí nguyên là cán bộ lãnh đạo tỉnh ; các vị khách quý, các đơn vị ủng hộ và CB CNVC, nhân dân lao động đã dành thời giờ hết sức quý báu đến dự, góp phần cho hội thi vòng chung kết thành công tốt đẹp.

**Kính thưa các đồng chí !**

**Cuộc thi vòng chung kết đã khép lại, song nội dung ý nghĩa cuộc thi vẫn còn vang lên và đọng lại ở mỗi người chúng ta, bởi lẽ 8 chữ “Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” luôn luôn mới và sáng ngời ở trong nhận thức và hành động của tất cả mỗi Cán bộ – Công chức – Viên chức chúng ta. Dù cho người công chức đó ở cương vị gì ? Ở cấp nào ? Dù già hay trẻ, chúng ta đều phải thể hiện cho được nội dung đó hàng ngày, hàng giờ trong lao động, công tác và sinh hoạt của mình. Chính các ứng viên; dù bài viết hay thuyết trình; các đ/c luôn nhắc đi nhắc lại sự “Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” hiện nay và mãi mãi là mục tiêu để người Cán bộ – Công chức – Viên chức rèn luyện, phấn đấu, luôn là phương châm hành động và trên góc độ để đánh giá cán bộ; đó chính là chuẩn mực, là thước đo để xem xét năng lực, phẩm chất, đạo đức và nhân cách của người CB – CC – VC. Trong giai đoạn hiện nay, năng lực, phẩm chất đó càng có ý nghĩa thiết thực hơn trong thực hiện sắp xếp biên chế bộ máy Nhà nước phục vụ cho yêu cầu cải cách nền hành chính quốc gia theo tinh thần Nghị quyết TW7 (khóa VIII) và kế hoạch chỉ đạo của Chính phủ. Vì vậy, hội thi tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người CB CC VC Đồng Nai “Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phát động là đợt sinh hoạt chính trị rộng lớn rất sinh động và mang ý nghĩa hết sức sâu sắc, tác động trực tiếp đến CB CC VC tỉnh nhà; gồm 2 thể loại: viết và thuyết trình. Quá trình tổ**

chức hội thi được chia thành 2 vòng : vòng sơ tuyển (từ ngày 1/4/2000 đến 30/7/2000), vòng chung kết (từ ngày 1/8/2000 đến 31/8/2000). Vòng sơ tuyển đã có 2.426 bài dự thi, trong đó có 2.178 bài thi viết và 248 bài thi thuyết trình đã được 18/18 BCH, BTV-CD cấp trên cơ sở quyết tâm tổ chức triển khai thực hiện; nơi ít bài dự thi nhất là LĐLĐ huyện Nhơn Trạch với 15 bài và nơi nhiều nhất là CD ngành Y tế với 620 bài; các nơi gặp nhiều khó khăn khách quan như : LĐLĐ Huyện Tân Phú, Xuân Lộc, Định Quán, CD ngành NN & PTNT nhưng các đồng chí cũng hết sức cố gắng tổ chức thi; tuyển chọn các ứng viên về dự vòng chung kết theo kế hoạch và đảm bảo chất lượng với thời gian ngắn. Công tác tổ chức thi viết và thuyết trình khá chu đáo và nghiêm túc mặc dù đề tài thi rất rộng, thể loại thuyết trình rất khó và mới. Bài học rút ra ở đây là các đồng chí đã tranh thủ được sự lãnh đạo của Cấp ủy, sự phối hợp, hỗ trợ của các ban, ngành và chính quyền cùng cấp, sự lãnh đạo chỉ đạo sâu sát của Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh và với sự hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên, CNVC – LĐ ở cơ sở. Kết quả vòng sơ tuyển đã trao giải cho 216 ứng viên gồm : 36 giải nhất, 39 giải nhì, 35 giải ba, và 106 giải khuyến khích (cho 2 thể loại viết và thuyết trình). Tại vòng chung kết này Ban tổ chức hội thi đã chọn 18 bài thi viết và 18 ứng viên thuyết trình giải nhất ở vòng sơ tuyển để thi xếp hạng. Ngoài ra Ban Tổ chức đã biểu dương 8 đơn vị CD cấp huyện, TP và ngành đã có thành tích tổ chức tốt ở vòng sơ tuyển. Tặng biểu tượng cho 14 đơn vị góp 1 phần kinh

phí cho công tác tổ chức vòng chung kết cấp tỉnh. Tặng biểu tượng lưu niệm cho Đài PT - TH Đồng Nai .

Kính thưa quý vị đại biểu !

Thưa các đồng chí !

Trong những ngày tháng 8 lịch sử này, cách đây 55 năm dưới sự lãnh đạo của Đảng CSVN và Chủ tịch Hồ chí Minh, nhân dân ta đã nhất tề nổi dậy làm cách mạng giành chính quyền trong cả nước, thành lập Nhà nước Công-Nông đầu tiên ở Đông Nam Châu Á. Nhân dân ta từ thân phận nô lệ, mất nước, trở thành người làm chủ đất nước, làm chủ xã hội, dân tộc ta bước vào một kỷ nguyên mới : kỷ nguyên độc lập dân tộc và CNXH. Trải qua chặng đường 55 năm vẻ vang của dân tộc ta, đất nước ta với sự kiên định mục tiêu lý tưởng độc lập dân tộc và CNXH; với sự vận dụng đúng đắn, sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; với truyền thống yêu nước nồng nàn, tinh thần đấu tranh kiên cường, bất khuất và sự thông minh, sáng tạo, cần cù của nhân dân ta; lại được tinh thần Cách mạng tháng 8 và Quốc khánh 2/9 luôn cổ vũ, toàn Đảng, toàn dân ta đã vượt qua mọi gian lao thử thách, đưa sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc giành được nhiều thắng lợi vẻ vang, thực hiện thắng lợi Trong công cuộc đổi mới, đưa đất nước ta thoát khỏi cuộc khủng hoảng kinh tế - xã hội và thế bao vây cấm vận của chủ nghĩa đế quốc, bước vào thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước. Thành tựu mà đất nước dân tộc ta đạt được hôm nay càng minh chứng cho mục tiêu, lý tưởng của Đảng, đường lối đổi mới của Đảng là hoàn toàn

đúng đắn phù hợp với ý chí nguyện vọng của nhân dân lao động và dân tộc. Điều đó càng làm cho chúng ta nâng cao và kiên định thể hiện lòng trung thành vào lý tưởng, mục tiêu mà Đảng ta đã xác định như các ứng viên đã trình bày tại cuộc thi trong 2 ngày qua. Trung thành luôn là phẩm chất, định hướng tư tưởng, lý tưởng hàng đầu, là đạo đức cao nhất của người cán bộ CC-VC trong thời đại ngày nay. Chính lòng trung thành với Đảng, với Tổ quốc, với nhân dân là sợi chỉ đỏ xuyên suốt và định hướng cho mọi hoạt động của người CB – CC – VC. Là vì lòng trung thành kiên định với lý tưởng, mục tiêu của Đảng CSVN còn xuất phát từ thực tế khách quan là vì Đảng ta chỉ có một mục tiêu và lợi ích duy nhất là luôn luôn phấn đấu vì quyền lợi của giai cấp công nhân và lợi ích của dân tộc. Đảng CSVN luôn gương cao ngọn cờ độc lập dân tộc và CNXH. Đảng luôn xác định muốn xây dựng CNXH phải trên cơ sở dân tộc được độc lập và chỉ có CNXH mới thật sự đưa dân tộc Việt Nam thoát khỏi nghèo nàn lạc hậu, mới thật sự xóa bỏ tận gốc chế độ áp bức giai cấp, người bóc lột người. Lòng trung thành chính là vũ khí sắc bén cả trong lý luận và hành động để chúng ta chống lại một cách hiệu quả mọi luận điệu tuyên truyền xuyên tạc và mọi âm mưu thâm độc của kẻ thù.

Lòng trung thành với Đảng, dân tộc ngày nay còn thể hiện ở việc không ngừng học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị về chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, về học tập quán triệt và tổ chức thực hiện tốt các chỉ thị Nghị quyết của Đảng, đem các chủ trương đường lối, chính

sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước đến với nhân dân. Người cán bộ CC - VC phải là cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước và nhân dân, thực hiện nhuần nhuyễn phương châm “ Ý Đảng, lòng dân”. Ra sức tu dưỡng đạo đức cách mạng, kiên quyết chống các tệ nạn quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí trong các cơ quan và biến thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng là nhiệm vụ của mỗi Cán bộ – Công chức – Viên chức tỉnh nhà.

Kính thưa quý vị đại biểu, thưa các đồng chí !

Đảng, Nhà nước và cả dân tộc với biết bao mồ hôi xương máu mới giành được độc lập dân tộc và non sông hoà bình, thống nhất hôm nay. Hơn ai hết, Cán bộ – Công chức – Viên chức chúng ta càng phải hết sức trân trọng giữ gìn những thành quả cách mạng đạt được qua 55 năm đấu tranh gian khổ của dân tộc, của đất nước. Tôi muốn nhân buổi tổng kết hôm nay nhấn mạnh thêm yếu tố lòng trung thành để chúng ta cố gắng, tu dưỡng và rèn luyện trong quá trình tới ở trong mỗi con người chúng ta. Bởi vì yếu tố cán bộ luôn có vai trò quyết định cho phong trào cách mạng, cho sự nghiệp cải cách hành chính Nhà nước các cấp sắp tới.

Kính thưa quý vị đại biểu !

Kính thưa các đồng chí !

Chúng ta hãy lược qua những hạn chế, thiếu sót từ vòng sơ tuyển đến vòng chung kết mà trong báo cáo Ban Tổ chức hội thi đã trình bày và xem đó là những bài học cần rút kinh nghiệm chung. Về cơ bản, đến nay hội thi tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người Cán bộ CC - VC

Đồng Nai “Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” của chúng ta đã thành công tốt đẹp. Có thể nói đây là chủ đề rộng nhưng khá sát thực, được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và các Ban chấp hành Công đoàn cấp trên cơ sở quan tâm chỉ đạo, tổ chức khá tốt, đã tạo thành một sân chơi trí tuệ và nhất là được Tỉnh ủy, UBND và các Ban ngành quan tâm lãnh đạo chỉ đạo, hỗ trợ phối hợp và được đoàn viên, cán bộ CNVC - LĐ tỉnh tích cực hưởng ứng tham gia. Với những kinh nghiệm bước đầu hết sức quý báu để các cấp CĐ chúng ta rút kinh nghiệm và tổ chức trong thời gian tới.

Một lần nữa, cho phép tôi thay mặt Ban chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh kính chúc sức khoẻ các đồng chí lãnh đạo tỉnh, các Ban ngành của Tỉnh, xin kính chúc các đồng chí nguyên là Cán bộ lãnh đạo Công đoàn các cấp cùng toàn thể CNVC – LĐ có mặt hôm nay nhiều sức khoẻ, công tác tốt hơn nữa. Một lần nữa xin hết sức cảm ơn và kính chúc sức khoẻ quý vị trong Ban giám khảo và Thư ký của hội thi. Xin chân thành cảm ơn và kính chúc sức khoẻ Ban lãnh đạo, Công đoàn các đơn vị ủng hộ kinh phí cho hội thi vòng chung kết: Chúng tôi chân thành cảm ơn Ban Giám đốc Đài PTTH Đồng Nai và các báo trong và ngoài tỉnh đã cử phóng viên đến ghi hình và đưa tin.

Xin cảm ơn Ban Văn Hoá Thông Tin TP. Biên Hoà, Ban Giám đốc Rạp Nam Hà đã tạo điều kiện thuận lợi cùng các anh chị em phục vụ đã góp phần cho hội thi thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng kính chào.

**Bài phát biểu của Đồng chí LÂM HIẾU TRUNG  
(Chủ tịch Hội đồng giám khảo) tại Lễ tổng kết  
Hội thi viết và thuyết trình với chủ đề :  
Tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người CB, CC,  
VC tỉnh Đồng Nai  
“Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”**

Vòng chung kết hội thi tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức viên chức (gồm 2 thể loại viết và thuyết trình) với chủ đề “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” năm 2000 do LĐLĐ tỉnh Đồng Nai tổ chức, chào mừng kỷ niệm lần thứ 55 Cách mạng tháng 8 và Quốc khánh 2/9, chào mừng đại hội Đảng các cấp đã đến thời điểm tổng kết. Đây là một hoạt động lớn nhằm mục tiêu xây dựng đội ngũ Cán bộ – Công chức – Viên chức Tỉnh nhà đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ CNH - HĐH đất nước.

Nhìn lại diễn biến của hội nghị trong 2 ngày qua Hội đồng giám khảo Hội thi vòng chung kết càng thấy rõ sự cố gắng rất lớn của các cấp Công đoàn đã nhiệt tình tham gia hội thi. Mặc dù quỹ thời gian eo hẹp; công việc chuyên môn, công việc cơ quan, công việc gia đình và xã hội còn nhiều bề bộn, nhưng các đồng chí vẫn đầu tư công sức, trí tuệ trong nghiên cứu tìm tòi để có được những bài viết và bài thuyết trình sâu sắc về nội dung, trang trọng về hình

thức và sinh động, hấp dẫn trong cách thuyết trình của từng ứng viên.

Từ ngày 21/8/2000 đến ngày 28/8/2000 Ban Giám Khảo hội thi đã tiến hành chấm điểm 18/216 bài viết xuất sắc của các ứng viên đạt giải (vòng sơ tuyển) gửi về dự thi. Để đánh giá thật khách quan đúng thực chất, chất lượng các bài và dựa trên cơ sở đó để chọn ra những bài xuất sắc nhất, Ban Giám Khảo đã được thành lập gồm 6 thành viên. Đến phiên họp cuối cùng vào ngày 29 tháng 8 vừa qua, Ban Giám Khảo đã thống nhất đi đến quyết định chọn 3/18 bài đạt giải thi viết với cơ cấu điểm như sau :

- Có 1 bài đạt điểm trung bình 9 trở lên.
- Có 10 bài đạt điểm trung bình 8 trở lên.
- Có 6 bài đạt điểm trung bình 7 trở lên.
- Có 1 bài đạt điểm trung bình 6 trở lên.

Về nội dung vòng chung kết của Hội thi thuyết trình, Ban Giám khảo đã chọn được 8/18 ứng viên đạt điểm cao. Ở nội dung này với cơ cấu điểm như sau :

- Có 4 bài đạt điểm trung bình 9 trở lên.
- Có 9 bài đạt điểm trung bình 8 trở lên.
- Có 5 bài đạt điểm trung bình 7 trở lên..

Thông qua quá trình chấm giải, cân nhắc và chọn lọc của Ban giám khảo, cho thấy : mỗi bài viết và thuyết trình là một cách lập luận, diễn đạt khác nhau nhưng đã cùng gặp nhau ở một quan điểm về nhận thức : “Trung thành,

Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” hợp thành một phương châm hành động; đồng thời là những tiêu chuẩn phẩm chất cần phải có của một cán bộ Công chức – Viên chức Nhà nước. Không chỉ dừng lại ở khái niệm, nhiều bài viết và thuyết trình tốt đã đi sâu phân tích lòng trung thành qua các chế độ xã hội và đi đến khẳng định : Trung thành ngày nay là trung với Đảng, với mục tiêu lý tưởng của Đảng, trung thành với nước. Lý tưởng của Đảng là ngọn đuốc dẫn đường, là kim chỉ nam cho mọi hành động. Mặt khác, phải vận dụng những tri thức áp dụng vào thực tiễn một cách sáng tạo trong nghề nghiệp, trong công tác, trong nhiệm vụ – phù hợp với từng hoàn cảnh để tránh rập khuôn, nhàm chán thậm chí trở nên giáo điều, cứng nhắc. Sự sáng tạo được hình thành từ sự tận tụy với công việc, từ những kinh nghiệm quý báu sau cả quá trình lao động học tập và công tác. Mỗi cán bộ công chức – viên chức còn phải thể hiện sự gương mẫu trong lối sống hàng ngày, trong rèn luyện đạo đức nhân cách và trong cách ứng xử với những thành viên trong gia đình, trong cơ quan, đơn vị và ngoài xã hội sao cho phù hợp với đạo lý, với lòng người và với xu thế tiến bộ của thời đại.

Nhiều bài dự thi cũng đã dẫn chứng từ thực tiễn sinh động trong cuộc sống để chứng minh cả 4 cụm từ : “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” là những khái niệm có mối quan hệ biện chứng, không thể tách rời, tạo thành một chỉnh thể, thể hiện đầy đủ phẩm chất, năng lực,

đạo đức của người Cán bộ – Công chức – Viên chức. Từ nhận thức đến hành động, trong từng bài viết và thuyết trình cũng đã định hướng được trên từng vị trí công tác, phải làm gì và làm thế nào để : “Làm việc một ngày đáng một ngày, một tháng đáng một tháng, một năm đáng một năm...” như lời Cố Thủ tướng Phạm Văn Đồng đã từng nói. Cũng như sẽ không trở thành “Người vô dụng vì có tài mà không có đức” như lời dạy của Bác Hồ kính yêu.

Kính thưa quý vị đại biểu và các thí sinh !

Thông qua kết quả vòng chung kết Hội thi tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người Cán bộ – Công chức – Viên chức Đồng Nai “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” ở 2 ngày 30, 31/8/2000 chúng ta có thể đánh giá chung về kết quả cuộc thi tìm hiểu ở cả 2 thể loại viết và thuyết trình như sau :

- Các bài viết và thuyết trình tham gia dự thi đều thể hiện rõ lập trường kiên định về chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và con đường cách mạng của dân tộc Việt Nam là đi lên CNXH, dưới sự lãnh đạo của Đảng CSVN mà mục tiêu là phấn đấu xây dựng một nước Việt Nam với dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng dân chủ văn minh.

- Về chất lượng nội dung trình bày ở bài viết và thuyết trình của các ứng viên tham gia dự thi vòng chung kết tuy chưa đồng đều; nhưng nhìn chung : Các bài viết đều thể hiện sự nhận thức đồng nhất về : Vai trò, vị trí, trách

THƯ VIỆN  
TỈNH ĐỒNG NAI<sup>17</sup>

2018/BC/VV 00001287

nhiệm của CB – CC – VC là công bộc, là đầy tớ của nhân dân, thực hiện “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”; luôn nỗ lực rèn luyện, học tập và cộng tác để đạt các phẩm chất : Có nhận thức chính trị rõ ràng, có tri thức, có đạo đức và có năng lực đảm đương nhiệm vụ, “Vừa hồng, vừa chuyên” như Bác Hồ đã dạy. Qua đó : Nhân rộng các tập thể, và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức điển hình; phê phán và kiên quyết gạt bỏ những phần tử : cơ hội, xu thời, tiêu cực và biến chất trong đội ngũ CB – CC – VC Tỉnh nhà.

- Điều đáng trân trọng là : Qua kết quả Hội thi tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người CB – CC – VC Tỉnh Đồng Nai “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” vòng chung kết lần này là : Các ứng viên dự thi đều hiểu biết rõ chức trách và chức năng của người CB – CC – VC trước công việc và đối với nhân dân, nguyện ra sức học tập, tu dưỡng đạo đức, nâng cao trình độ chính trị và chuyên môn nghiệp vụ để có đủ năng lực, đóng góp sức lực và trí tuệ vào sự nghiệp đổi mới của đất nước theo mục tiêu CNH – HĐH.

- Bên cạnh đó, Ban giám khảo cũng nhận thấy còn một số bài viết thể hiện cách làm qua loa, chiếu lệ, lý luận chung chung. Trong phong cách thuyết trình một số ứng viên trình bày chưa mạch lạc và thiếu tự tin.

- Tuy vẫn còn một số hạn chế nhất định như trên nhưng Hội đồng giám khảo Hội thi viết và thuyết trình vòng

chung kết Tỉnh Đồng Nai rất vui mừng : Vì đây là lần đầu tiên, Hội thi viết và thuyết trình về một chủ đề sát thực. Từ những cái được và chưa được qua hội thi, chúng ta sẽ đúc kết thêm nhiều kinh nghiệm để tổ chức tốt hơn nữa hoạt động Công đoàn trong thời gian tới. Đề nghị quý vị đại biểu, các ứng viên dự thi và toàn thể CB – CC – VC và LĐ về tham dự Hội thi nhiệt liệt chúc mừng Hội thi viết và thuyết trình với chủ đề “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” thành công tốt đẹp.

*Kính thưa quý vị đại biểu!*

*Kính thưa các đồng chí !*

Điều còn lại mang ý nghĩa sâu sắc chính là âm hưởng của hội thi sẽ còn đọng lại trong suy nghĩ và hành động của mỗi chúng ta : Về sự nỗ lực tự thân để biến nhận thức thành hành động mang tính tích cực chứ không dừng lại ở lý luận, ở mục đích giải thưởng và ở nội dung bài thi viết hay thuyết trình.

Chúng ta hy vọng : Với những nhận thức đúng, ý tưởng đúng sẽ trở thành những hành động đúng góp phần hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ của Đảng Nhà nước, Công đoàn và cơ quan, đơn vị giao cho. Bởi kết quả của Hội thi vòng chung kết chính là bài học về lý thuyết và thực hành phong phú, mang ý nghĩa sáng tạo và thiết thực góp phần xây dựng đội ngũ CB – CC – VC Tỉnh nhà nhằm đạt những phẩm chất cần thiết đáp ứng yêu cầu đảm đương nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới.

Trong tâm thức của mỗi CB – CC – VC Đồng Nai trong giờ phút này, như nghe vang vọng lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh : “Không phải chúng ta ham chuộng khổ hạnh và bần cùng. Trái lại, chúng ta muốn phấn đấu hy sinh, vì chúng ta muốn xây dựng một xã hội ai cũng ấm no, sung sướng. Như chúng ta biết rằng : muốn cải thiện đời sống, thì trước hết phải ra sức thi đua phát triển sản xuất, làm cho mọi người có cơm ăn, áo mặc, ai ai cũng được học hành, có cuộc sống tinh thần phong phú. Đó chính là lý tưởng, là nghĩa vụ của những người công bộc của dân phải hướng tới”.

- Đội ngũ CB – CC – VC Đồng Nai phải : Sống, tu dưỡng, rèn luyện, học tập và cống hiến như điều Bác Hồ kính yêu đã căn dặn.

Trên đây là nội dung đánh giá kết quả Hội thi tìm hiểu về cuộc vận động xây dựng người CB – CC – VC Đồng Nai “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu” của Ban Giám Khảo.

Kính chúc quý vị đại biểu, các ứng viên dự thi và toàn thể CB – CC – VC và LD về tham dự lễ tổng kết dồi dào sức khỏe và thành đạt trong mọi mặt công tác .

Xin cảm ơn và trân trọng kính chào.

Người dự thi : **NGUYỄN QUANG LIÊM**

Đơn vị công tác : Công đoàn cơ sở NT cao su Cẩm Mỹ

Công ty cao su Đồng Nai

## **I/ ĐẶT VẤN ĐỀ.**

Tại Đại hội thi đua Liên đoàn lao động tỉnh Đồng Nai lần thứ nhất năm 2000, đã thông qua quyết tâm thư nêu rõ các nội dung thi đua từ nay đến năm 2003 của công nhân viên chức Đồng Nai . Trong đó mục tiêu phấn đấu đối với cán bộ công chức là cần phải thể hiện tinh thần làm việc “ Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu”.

Liên đoàn LĐ tỉnh Đồng Nai tổ chức cuộc thi thuyết trình là để đưa nội dung tuyên truyền vận động được sâu rộng trong đội ngũ CNVC trong tỉnh nhằm tạo sự chuyển biến cho đội ngũ cán bộ công chức viên chức đáp ứng với tình hình nhiệm vụ mới.

Với cương vị là Chủ tịch công đoàn cơ sở NT Cẩm Mỹ được tham gia thuyết trình, trong khả năng cho phép tôi xin trình bày nội dung thuyết trình của mình với mong muốn góp phần vào việc tuyên truyền vận động thực hiện tinh thần “ Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”.

**+ Vị trí, vai trò cán bộ, công chức :**

Sứ mệnh lịch sử của giai cấp CN Việt Nam là đưa đất nước tiến lên CNXH- CNCS. Để hoàn thành sứ mệnh lịch sử của mình giai cấp công nhân Việt Nam đang cùng toàn Đảng, toàn quân, toàn dân ra sức thực hiện nhiệm vụ chiến lược là xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam XHCN.

Trong giai đoạn hiện nay đất nước Việt Nam đang bước vào thời kỳ mới, thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH , nhằm xây dựng nước ta trở thành một nước công nghiệp vào năm 2020, với mục tiêu “ Dân giàu nước mạnh xã hội công bằng dân chủ văn minh”

Đứng trước tình hình và nhiệm vụ mới. Vị trí vai trò người cán bộ công chức Nhà nước là hết sức quan trọng . Vì đây là lực lượng nòng cốt trong các cơ quan Nhà nước ; các tổ chức chính trị; và tổ chức chính trị xã hội.

- Đặc biệt trong cơ chế nền kinh tế nhiều thành phần có sự quản lý của Nhà nước theo định hướng XHCN, trong đó doanh nghiệp nhà nước là thành phần kinh tế có vai trò chủ đạo. Cho nên vị trí vai trò đội ngũ cán bộ công chức nhà nước càng có ý nghĩa mang tính quyết định trong việc xây dựng và phát triển kinh tế xã hội nước ta.

Để đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ mới. Nhà nước và các cơ quan đơn vị cần phải thực hiện cho được đó là xây dựng một cơ chế hành chính tinh gọn, đổi mới, tiến bộ, hoạt động có hiệu quả vì lợi ích của nhân dân, bảo đảm dân chủ và kỷ luật.

Muốn vậy phải xây dựng một thể chế hành chính phù hợp, xây dựng hoàn thiện bộ máy nhà nước bộ máy quản lý lãnh đạo, đào tạo một đội ngũ cán bộ có trình độ khoa học kỹ thuật và phẩm chất đạo đức tốt.

**+ Đối với mỗi người cán bộ công chức :**

- Phải có ý thức tự giác rèn luyện để trở thành người có năng lực và đạo đức tốt, mà cái “đức.” phải được coi là gốc.

- Có nhiều nội dung phẩm chất để làm cơ sở rèn luyện và đánh giá người cán bộ công chức. Nhưng tôi cho rằng bốn yếu tố : “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” rất là cụ thể, rõ ràng. Mỗi cán bộ, công chức trong tỉnh Đồng Nai cần phải nhận thức và thực hiện thật tốt, coi như là một phương châm để rèn luyện, học tập và thực hiện nhiệm vụ.

Để làm rõ ý nghĩa của 8 chữ trên, trước hết tôi xin trình bày khái niệm của nó, và đối với đội ngũ cán bộ công chức phải thực hiện như thế nào trong giai đoạn hiện nay.

## **II. CÁC KHÁI NIỆM VÀ SỰ LIÊN HỆ ĐỐI VỚI CÁN BỘ CÔNG CHỨC.**

**\* Khái niệm trung thành :**

Là sự kiên định trước sau một lòng một dạ, giữ trọn niềm tin, giữ trọn những tình cảm gắn bó, những điều đã cam kết (theo từ điển tiếng Việt).

- Ý nghĩa có phạm vi liên hệ rất rộng, ở nhiều lĩnh vực.

- Trong nội dung thuyết trình chỉ nêu ý nghĩa có phạm vi liên quan đến tư tưởng tâm lý của giai cấp, dân tộc.

- Như thời phong kiến dưới sự ảnh hưởng của Nho giáo Khổng Tử, thì sự trung thành được biểu hiện là trung với vua, hiếu dưới cha mẹ “ Quân xử thần tử thần bất tử bất trung, phụ xử tử vong tử bất vong bất hiếu”. Đây cũng là mặt tiêu cực Nho giáo góp phần kéo dài sự thống trị của chế độ phong kiến.

- Với sự kế thừa tinh hoa của triết học phương Đông trong tư tưởng Hồ Chí Minh chữ trung không có nghĩa trung với vua nữa mà là trung với nước với lý tưởng cách mạng, với CN Mác- Lênin và CNCS. Đồng thời chữ hiếu còn có nghĩa là hiếu với nhân dân ngoài sự hiếu thảo với cha mẹ, vì Nhà nước ta là của dân, do dân, vì dân. “Chí tận trung vì Đảng quên thân, tận lòng hiếu vì dân phục vụ”.

- Các tấm gương về lòng trung thành vô hạn như Chủ tịch Hồ Chí Minh, anh hùng Nguyễn Văn Trỗi, Anh hùng Võ Thị Sáu v.v... và nhà tù Côn Đảo là chứng tích lịch sử biểu hiện lòng trung thành của cả một thế hệ cha anh chúng ta đối với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc.

**\* Biểu hiện sự trung thành của người cán bộ, công chức:**

- Trong cơ chế thị trường trước những mặt tiêu cực

của nó, người cán bộ không xây dựng rèn luyện cho mình lòng trung thành vững chắc, trong sáng, thì dễ bị vấp ngã tự đánh mất mình.

Đối với người cán bộ công chức lòng trung thành ở đây được biểu hiện :

- Trung thành đối với Tổ quốc Việt Nam Xã Hội Chủ Nghĩa, trung thành với đường lối lãnh đạo của Đảng. Kiên định một lòng tin tưởng tuyệt đối vào con đường đi lên XHCN, có niềm tin tuyệt đối với chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vì mục tiêu dân giàu nước mạnh xã hội công bằng dân chủ văn minh.

- Trong từng cơ quan đơn vị công tác , người cán bộ, công chức cũng phải trung thành với mục tiêu, chủ trương chính sách của từng đơn vị. Từ đó mới có được lòng tin để cống hiến cao nhất khả năng của mình.

- Sự trung thành hình thành từ nhận thức và thể hiện qua hành động, cho nên cán bộ công chức phải có tinh thần tự giác trong học tập chủ nghĩa Mác-Lênin, tiếp thu đường lối chính trị của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Trong công tác , làm việc phát huy tốt khả năng hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao với kết quả cao nhất, không nề hà gian khổ, không ngại hy sinh.

**\* Khái niệm sáng tạo :**

- Là tạo ra những giá trị mới về tinh thần hoặc vật chất. Hay cụ thể hơn là trong công việc luôn tìm ra cái mới, cách giải quyết mới, không để bị gò bó phụ thuộc máy móc

vào cái đã có. (Tự điển tiếng Việt).

- Trong quá trình phát triển của lịch sử loài người. Yếu tố sáng tạo là cơ sở làm cho công cụ sản xuất luôn được đổi mới và hoàn thiện, từ đó làm thay đổi các phương thức sản xuất, trình độ khoa học ngày càng phát triển. Tạo động lực thúc đẩy nền kinh tế xã hội ngày càng sản xuất ra nhiều sản phẩm vật chất, giàu có hơn.

- Trong thực tiễn cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng CSVN đã vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác- Lênin vào hoàn cảnh thực tế của Việt Nam. Từ đó đã dẫn dắt dân tộc ta đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác.

- Trong thời kỳ xây dựng đất nước Đảng đã lãnh đạo nhân dân ta tiến hành đổi mới, chuyển nền kinh tế từ bao cấp sang nền kinh tế thị trường cũng là một bước đi sáng tạo.

- Có thể nói rằng yếu tố sáng tạo vừa là điều kiện, vừa là nhu cầu không thể thiếu được của một con người của mỗi xã hội để vươn tới ngày càng hoàn thiện hơn.

**\* Biểu hiện sự sáng tạo của người cán bộ công chức :**

- Trong sự nghiệp đẩy mạnh CNH-HĐH và trước tốc độ phát triển mạnh mẽ của khoa học kỹ thuật hiện đại, đòi hỏi sự sáng tạo trong làm việc là nội dung luôn được coi trọng không thể thiếu được đối với người cán bộ công chức.

- Phải luôn luôn học hỏi để nâng cao trình độ, đủ năng

lực để hoàn thành nhiệm vụ, đây là biểu hiện cái “tài” của người cán bộ công chức. Không cứng nhắc trở thành lối mòn, lạc hậu. Trong từng công việc cụ thể phải biết vận dụng tư duy, có chí cầu tiến, đổi mới phương pháp làm việc theo chiều hướng tiến bộ, trên cơ sở phát huy những mặt ưu điểm trước đó. Việc vận dụng đường lối lãnh đạo, chủ trương chính sách phải linh hoạt, biết cụ thể hoá để phù hợp với thực tế.

- Để có sáng tạo người cán bộ công chức cần phải có tình yêu gắn bó với nghề nghiệp của mình, có ý chí vượt khó vươn lên. Biết kết hợp lý luận và thực tiễn, sâu sát với quần chúng công nhân phát huy và chọn lọc các sáng kiến hợp lý.

**\* Khái niệm tận tụy :**

Được hiểu là hết lòng hết sức với nhiệm vụ được giao, không nề gian khổ, không ngại hy sinh. (Từ điển tiếng Việt).

- Sự tận tụy được biểu hiện muôn hình muôn vẻ trong đời sống xã hội, trong chiến đấu, trong lao động, học tập.

- Khi tìm hiểu học tập về tấm gương các anh hùng các danh nhân, ta thấy nổi lên yếu tố cơ bản cụ thể nhất đó là sự tận tụy của họ, coi sự gian khổ, sự hy sinh chỉ “nhẹ tựa lông hồng”. Cái chung nhất của họ là thực hiện thành công mục tiêu, hoàn thành nhiệm vụ, lý tưởng đã đề ra, như tấm gương của Bác Hồ, của anh hùng Phạm Ngọc Thạch, anh

hùng liệt sĩ Trừ Văn Thố... hoặc gần gũi với công nhân Cao su Đông Nai có anh hùng lao động Nguyễn Thị Ngời đã thể hiện sự tận tụy thật đời thường mà vô cùng cao quý.

**\* Biểu hiện sự tận tụy của người cán bộ, công chức:**

- Người cán bộ công chức muốn vươn lên tiến bộ thì yếu tố tận tụy là cơ sở hành động cụ thể cho mọi vấn đề, là biểu hiện cụ thể của lòng trung thành, sự gương mẫu, là điều kiện để phát huy sáng tạo. Sự tận tụy của người cán bộ công chức phải bảo đảm tính hiệu quả và tính kỷ luật.

- Trong công việc phải tận tâm tận lực, bất cứ công việc gì, bất cứ nơi đâu dù khó khăn cách mấy khi đã nhận thì hoàn thành một cách xuất sắc.

- Thực hiện “cùng ăn, cùng ở, cùng làm” với mọi người, luôn coi trọng và gắn liền với thực tiễn, nắm vững các vấn đề liên quan. Tránh quan liêu, mệnh lệnh, xa rời thực tế.

**\* Khái niệm gương mẫu :**

Là sự mẫu mực có tác dụng làm gương cho mọi người noi theo (từ điển tiếng Việt).

- Mỗi người chúng ta từ thuở thơ ấu, từ khi cắp sách đến trường, bắt đầu với những bài vỡ lòng, cũng là lúc chúng ta học tập về những tấm gương tốt.

- Gương mẫu được biểu hiện ở cả hai mặt tồn tại trong mỗi con người. Đó là nhu cầu học tập noi theo những gương tốt của người khác để ngày càng hoàn thiện hơn. Đồng thời

có trách nhiệm trở thành tấm gương tốt để mọi người học tập noi theo.

**Bác Hồ dạy : “ Nói và làm phải đi đôi với nhau”**

- Cả cuộc đời mình Bác Hồ kính yêu đã để lại cho dân tộc Việt Nam, cho nhân loại một tấm gương sáng. Mà mỗi người chúng ta đều ra sức “Sống chiến đấu lao động học tập theo gương Bác Hồ vĩ đại”.

**\* Biểu hiện sự gương mẫu của người cán bộ, công chức :**

- Trong từng đơn vị công tác, vị trí người cán bộ công chức có vai trò hết sức quan trọng. Là số người thường chiếm tỷ lệ nhỏ, nhưng lại là lực lượng quan trọng đối với việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị tại mỗi đơn vị.

- Thực hiện “Cán bộ đi trước làng nước theo sau” trong mọi hoạt động đời sống văn hoá xã hội.

- Có đạo đức phong cách chuẩn mực, quan hệ đồng đội đồng nghiệp trên tinh thần đoàn kết, bình đẳng thương yêu lẫn nhau.

- Có lối sống trong sáng giản dị, lịch sự. Luôn đặt lợi ích xã hội, lợi ích tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Trong công việc gương mẫu chấp hành tổ chức kỷ luật, chấp hành nội qui làm việc, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao. Luôn phấn đấu rèn luyện hoàn thiện mọi mặt theo lời dạy của Bác Hồ kính yêu là “Cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư”.

Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu, mỗi yếu tố có ý nghĩa giá trị khác nhau. Nhưng mỗi con người muốn trở nên tài đức vẹn toàn thì không thể thiếu được một trong bốn đức tính đó. Bác Hồ đã có dạy rằng “Trời có bốn phương Đông, Tây, Nam, Bắc. Đất có bốn mùa Xuân, Hạ, Thu, Đông. Người có bốn đức Cần, Kiệm, Liêm, Chính. Thiếu một phương thì không thành trời, thiếu một mùa thì không thành đất, thiếu một đức thì không thành người“. Cũng như vậy các phẩm chất Trung thành Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu là các nội dung không thể thiếu được để hình thành “Tài, đức” trong mỗi con người cán bộ công chức. Giữa các yếu tố đó có mối liên hệ chặt chẽ phụ thuộc lẫn nhau, bổ sung cho nhau.

Để làm rõ thêm tôi sẽ trình bày mối quan hệ biện chứng của các yếu tố.

### **III. MỐI LIÊN HỆ BIỆN CHỨNG CỦA CÁC KHÁI NIỆM.**

- Chủ nghĩa Mác- Lênin đã khẳng định mọi sự vật hiện tượng luôn luôn vận động không ngừng, không tự sinh ra mà cũng không tự mất đi, mà nó chỉ chuyển từ dạng này sang dạng khác.

- Từ cơ sở đó ta thấy rằng trung thành sáng tạo, tận tụy, gương mẫu cũng không thể tự nhiên mà có và nó không tồn tại cố định trong mỗi con người. Có thể tích cực và có thể tiêu cực tùy vào sự rèn luyện phấn đấu của mỗi người .

- Khi xem xét đến mối liên hệ của các yếu tố, ta đặt chúng trong mối quan hệ luôn vận động. Trước hết cần khẳng định các yếu tố trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu là một chỉnh thể thống nhất không thể tách rời nhau, có ảnh hưởng bổ sung cho nhau. Và chính các yếu tố này là cơ sở nền tảng để các yếu tố khác phát huy và bổ sung trở lại, nhằm tạo nên một sự hoàn thiện trong con người cán bộ công chức viên chức.

- Nếu có sự trung thành tuyệt đối vững vàng thì sẽ làm cho sự tận tụy càng có ý nghĩa lý tưởng hơn, và ngược lại nếu lòng trung thành được rèn luyện qua thử thách gian khổ, hy sinh sẽ làm cho sự kiên định, niềm tin ngày càng được củng cố và bền vững.

- Nếu chỉ có sự trung thành thôi mà không hết lòng hết sức vì nhiệm vụ, ngại gian khổ, ngại hy sinh thì sự trung thành đó chỉ là nhất thời cơ hội.

- Có sự tận tụy mà thiếu niềm tin, lòng trung thành dễ rơi vào chủ nghĩa cá nhân, không bền vững, lâu dài.

+ Còn trung thành mà không có sáng tạo thì chỉ là rập khuôn giáo điều, dẫn đến bảo thủ, trì trệ không thể nào phù hợp với xu thế tiến bộ.

- Ngược lại có sáng tạo mà không có sự kiên định, thiếu niềm tin lý tưởng thì dễ dẫn đến phủ nhận những giá trị trước đó, sẽ bị rơi vào chủ nghĩa xét lại, mất phương hướng mục tiêu phấn đấu.

+ Yếu tố sáng tạo, tận tụy cũng có mối liên hệ bổ

sung cho nhau. Vì muốn tạo ra một giá trị mới để không bị phụ thuộc vào cái đã có thì phải có một khả năng cụ thể về mặt năng lực nhận thức và năng lực hành động trên cơ sở thực tiễn.

- Có xây dựng được tinh thần trách nhiệm cao, chấp nhận gian khó trong mọi lĩnh vực học tập, chiến đấu, lao động để từ đó mới có thể tạo ra được khả năng sáng tạo.

- Tóm lại có sự tận tụy mà thiếu sáng tạo thì hiệu quả không cao, muốn sáng tạo mà thiếu sự tận tụy thì không thực tế, khó ứng dụng.

+ Không có gương mẫu thì các yếu tố trung thành sáng tạo, tận tụy sẽ trở thành hình thức, không phát huy được những ưu điểm, dần dần sẽ bị thoái hoá, biến chất.

\* Từ nhận thức trên thì người cán bộ công chức phải thấy rằng sự Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu qua học tập, rèn luyện thử thách lâu dài thường xuyên mới có được. Cho nên không được chủ quan, thoả mãn, không được xem thường bất kỳ yếu tố nào, vì khi có một yếu tố nào đó bị giảm sút thì mặt tích cực của các yếu tố khác bị hạn chế, và ngược lại.

Nhận thức được vị trí vai trò và nội dung phẩm chất của người cán bộ công chức. Để làm cơ sở mục tiêu rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức và trình độ năng lực, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ xây dựng và phát triển kinh tế chính trị xã hội, là nghĩa vụ, trách nhiệm của người cán bộ công chức trong tình hình nhiệm vụ hiện nay.

#### **IV. LIÊN HỆ BẢN THÂN.**

Là một chủ tịch công đoàn cơ sở trong một doanh nghiệp Nhà nước, với lực lượng Đoàn viên là công nhân cao su, được sự tín nhiệm của đoàn viên đây là một niềm vinh dự đồng thời là một trách nhiệm nặng nề mà bản thân phải cố gắng thật nhiều mới có thể đảm đương và hoàn thành nhiệm vụ. Từ thực tế công việc tôi thấy mình cần phải thể hiện các yếu tố “Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu” với các nội dung cơ bản như sau :

- Luôn trung thành với đường lối lãnh đạo của Đảng, chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật của Nhà nước. Tích cực, tự giác trong học tập nâng cao nhận thức về đường lối chính trị và pháp luật, học tập chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.

- Trong tình hình kinh tế chính trị xã hội hiện nay thường xuyên có những diễn biến phức tạp, có tác động không nhỏ đến cuộc sống xã hội, do đó bản thân tôi luôn xác định phải có sự kiên định vững vàng về lập trường giai cấp công nhân, có niềm tin tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng để từ đó có đủ ý chí nghị lực vượt qua mọi trở ngại khó khăn. Đồng thời luôn tin tưởng vào định hướng phát triển sản xuất và mục tiêu phấn đấu của Đảng bộ công ty Cao su Đồng Nai, cũng như biện pháp quản lý điều hành sản xuất kinh doanh của công ty, nông trường. Mặc dù có không ít những biến động phức tạp ảnh hưởng xấu đến đời sống công nhân và điều kiện sản xuất của công ty, nhưng

bản thân tôi chưa bao giờ đánh mất lòng tin tưởng đó. Mục tiêu xây dựng “Công nhân cao su giàu, công ty cao su mạnh” vẫn là một định hướng tốt đẹp, và tôi nghĩ rằng sẽ đạt được.

Là người làm công tác Công đoàn tôi thấy muốn thực hiện tốt nhiệm vụ của một Chủ tịch công đoàn thì cần phải cố gắng thật nhiều. Trước hết phải có quyết tâm trong mọi công việc, không ngại khó, không ngại khổ, làm việc phải tới nơi tới chốn, nội dung công việc gì khi đã đề ra phải thực hiện tốt. Luôn xây dựng cho mình một ý chí vượt khó, trong học tập cũng như trong công tác. Xem lợi ích và quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên công nhân là trọng tâm. Từ đó luôn quan tâm theo dõi nắm bắt tâm tư tình cảm nguyện vọng của đoàn viên công nhân để kịp thời giải quyết. Tham gia với cán bộ quản lý về các vấn đề liên quan một cách hiệu quả, mạnh dạn trong đấu tranh phê bình bằng mọi hình thức nhằm đem đến lợi ích cho đoàn viên, công nhân và góp phần trong quản lý điều hành sản xuất tại đơn vị.

Thực hiện phương châm đổi mới phương pháp hoạt động công đoàn, bản thân tôi luôn tâm niệm rằng trong bất cứ công việc nào cũng cần phải đầu tư suy nghĩ để tìm một giải pháp tối ưu, cùng với nó là chọn lọc phát huy những mặt ưu điểm mà qua thực tế được chấp nhận, còn những mặt thiếu sót, hạn chế không phù hợp thì thay đổi bổ sung kịp thời, không chấp nhận lối mòn, lối biếng.

Hoạt động công đoàn mang tính chất quần chúng với phương pháp là vận động và thuyết phục, thiếu mẫu mực sẽ làm mất đi lòng tin của đoàn viên công nhân, không được sự ủng hộ đồng tình của mọi người thì người cán bộ công đoàn không thể thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, và tất nhiên sẽ luôn gặp thất bại. Từ nhận thức đó tôi luôn rèn luyện để hoàn thiện phẩm chất, đạo đức, lối sống tốt, gương mẫu chấp hành trong mọi công việc, mọi lĩnh vực từ nơi làm việc đến cuộc sống gia đình, xã hội.

Tôi luôn chú trọng thực hiện giữa nói và làm phải thật sự đi đôi với nhau, những vấn đề đặt ra luôn thực hiện hoàn thành với kết quả cao nhất. Coi trọng lợi ích tập thể, đặt lợi ích tổ chức công đoàn lên trên lợi ích cá nhân.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao tôi luôn quan niệm rằng cần phải học hỏi nhiều hơn nữa để xây dựng cho mình có được năng lực công tác tốt và có được phẩm chất đạo đức cách mạng xứng đáng là người đảng viên, là một cán bộ công chức Nhà nước .

Qua cuộc thi thuyết trình tôi đã hiểu biết thêm một số nội dung kiến thức để làm cơ sở cho việc thực hiện nhiệm vụ và rèn luyện phấn đấu trong thời gian tới.

Tóm lại để phấn đấu trở thành một người vừa có năng lực, vừa có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành mọi công việc được giao một cách xuất sắc, thì trong quá trình phấn đấu, làm việc mỗi cán bộ công chức phải thể hiện tinh thần

Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu. Xem đó là phương châm hành động, là mục tiêu rèn luyện, là thước đo phẩm chất đạo đức, năng lực của mỗi người cán bộ công chức trong giai đoạn hiện nay.

Người dự thi : **ĐOÀN XUÂN PHỤNG**

Đơn vị công tác : Phòng Tổ chức – Hành chính

Trường trung học Lâm nghiệp số 2

Như chúng ta đã biết, con người là nhân tố hàng đầu quyết định sự thành công hay thất bại trên mọi mặt của cuộc sống, mỗi chế độ xã hội đều có một nền kinh tế, một nền văn hóa và những con người tương ứng với nó. Trong thời kỳ mới của cách mạng nước ta, thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, giai cấp công nhân Việt Nam nói riêng – đại diện cho lực lượng sản xuất tiên tiến nhất trong xã hội và nhân dân lao động nói chung, phải có phẩm chất chung của con người mới XHCN. Có như thế mới đáp ứng với đòi hỏi cao của sự nghiệp đổi mới mà Đảng ta đã vạch ra.

Nhận thức tầm quan trọng của việc chăm lo đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân, viên chức và lao động trong giai đoạn cả nước tiến hành công nghiệp hóa – hiện đại hóa, nghị quyết đại hội công đoàn Việt Nam lần thứ VIII (năm 1998) đã khẳng định những đóng góp to lớn của giai cấp công nhân Việt Nam trong sự nghiệp đổi mới của đất nước. Bên cạnh đó “Đại hội đã chỉ ra những hạn chế đội ngũ công nhân, viên chức, lao động, đồng thời phê phán những biểu hiện tiêu cực, không phù hợp với bản chất của

giai cấp công nhân, với tính tiên phong gương mẫu của giai cấp công nhân trong một bộ phận cán bộ, công nhân, viên chức, lao động”.

Để góp phần thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn Việt Nam lần thứ VIII (1998), thực hiện nghị quyết 3a, 3b của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, và nhất là thực hiện chương trình tổ chức triển khai thực hiện các ngày lễ lớn trong năm 2000 của LĐLĐ Tỉnh Đồng Nai, LĐLĐ Huyện Thống nhất đã tổ chức cuộc thi viết với chủ đề : “Người công nhân, viên chức và lao động phải làm gì để thực hiện : “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”.

Tìm hiểu những nội dung quan trọng trên đây, đồng thời là những phẩm chất chung – sẽ giúp cho chúng ta (công nhân, viên chức, lao động) nhận thức sâu sắc hơn về vai trò, vị trí, phẩm chất cần có của người công nhân viên chức, lao động trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước hiện nay, đồng thời nhận rõ trách nhiệm cụ thể của từng cá nhân để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước của địa phương mình, đơn vị mình.

Trước hết chúng ta cùng nhau tìm hiểu 4 nội dung cơ bản trên đây :

**\* Một trong những phẩm chất đức tính hàng đầu của người công nhân, viên chức, lao động (viết tắt là**

**CN, VC, LĐ) là phải trung thành vô hạn với mục tiêu, lý tưởng của Đảng ? Vì sao vậy ?**

Đảng ta, Đảng Cộng Sản Việt Nam là đội tiên phong của giai cấp công nhân và nhân dân lao động Việt Nam. 70 năm qua, với đường lối cách mạng đúng đắn, Đảng đã quy tụ xung quanh mình tất cả các giai cấp và các tầng lớp yêu nước đi theo Đảng để thực hiện mục tiêu, lý tưởng cao cả là : Đánh đổ chủ nghĩa đế quốc thực dân và chế độ phong kiến tay sai, giải phóng đất nước, giành độc lập tự do cho dân tộc và xây dựng chủ nghĩa xã hội. Đó là “Thỏa mãn ngày càng đầy đủ nhu cầu vật chất và ngày càng gia tăng của toàn xã hội”, là làm cho “Dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng dân chủ, văn minh”. Mục tiêu lý tưởng của Đảng cũng chính là nguyện vọng tha thiết và lâu đời của dân tộc ta, nhân dân ta, một dân tộc đã phải chịu ách nô lệ, áp bức của bọn đế quốc hàng trăm năm, phong kiến hàng ngàn năm. Toàn bộ hoạt động của Đảng đều xuất phát từ lợi ích và nguyện vọng của giai cấp công nhân lao động, là đáp ứng mệnh lệnh lịch sử mà dân tộc Việt Nam đã giao phó.

Do vậy, trung thành với lý tưởng của Đảng còn có nghĩa là tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng, tin tưởng vào tiền đồ tươi sáng của dân tộc, là động lực tinh thần cổ vũ chúng ta tiến lên phía trước. Thực tiễn cách mạng hơn 70 năm qua Đảng ta đã lãnh đạo nhân dân ta đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác bằng những thắng lợi vang dội trong 2 cuộc kháng chiến chống Pháp, chống

Mỹ, giải phóng dân tộc và những thành tựu bước đầu rất quan trọng trong công cuộc đổi mới hiện nay. Trong quá trình tiến hành công cuộc xây dựng đất nước, Đảng ta còn một ít khuyết điểm, sai lầm nhưng Đảng đã kịp thời sửa chữa và đổi mới.

Chúng ta vô cùng tự hào và biết ơn vì công lao to lớn của Đảng đã đem lại độc lập, tự do cho dân tộc và từng bước đem lại hạnh phúc, chủ nghĩa xã hội cho nhân dân.

Chúng ta vô cùng tự hào và biết ơn sâu sắc Bác Hồ, vị lãnh tụ kính yêu của Đảng của dân tộc, nhà văn hóa lớn thế giới.

“Dân tộc ta, nhân dân ta, non sông ta đã sinh ra Hồ Chủ tịch, người anh hùng dân tộc vĩ đại, và chính Người đã làm rạng rỡ dân tộc ta, nhân dân ta và non sông đất nước ta”.

Đảng ta nhất định sẽ lãnh đạo thành công công cuộc xây dựng chế độ XHCN, một chế độ xã hội tốt đẹp trên đất nước ta !

Mục tiêu lý tưởng của Đảng ta là đem lại ấm no, tự do, hạnh phúc cho cộng đồng dân tộc Việt Nam và cho từng người. Trong quá trình đổi mới, quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Đảng ta, Nhà nước ta thực hiện các chủ trương, giải pháp kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội phục vụ lợi ích của toàn xã hội, của cộng đồng. Chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước ta là động viên toàn thể

cộng đồng phấn đấu vì lợi ích chung, đồng thời quan tâm thích đáng đến những lợi ích cá nhân chân chính. Do vậy, tuyệt đối trung thành với mục tiêu lý tưởng của Đảng còn là chấp hành tốt và thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước ta.

Xã hội càng phát triển thì những yếu tố, nguyện vọng khuynh hướng phát triển của cá nhân ngày càng đa dạng. Tuy nhiên, một bộ phận nhỏ trong xã hội vì quyền lợi ích kỷ, vì hận thù giai cấp đã và đang liên kết với các thế lực phản động quốc tế chống lại sự nghiệp cách mạng của dân tộc ta. Cho nên tuyệt đối trung thành với Đảng còn có nghĩa là sẵn sàng cảnh giác và đập tan mọi thế lực, các phần tử phản động chống Đảng, chống lại chế độ XHCN, phá hoại trật tự an ninh quốc gia. Đây chính là cuộc “đấu tranh giữa 2 con đường”, TBCN và XHCN. Sự kiên định chính trị và tư tưởng cách mạng là yêu cầu hàng đầu của mỗi công nhân, viên chức, lao động chúng ta.

\* Ngày nay, toàn Đảng và toàn dân đã bước từ giai đoạn mà nhiệm vụ hàng đầu là đánh giặc cứu nước sang giai đoạn mới với nhiệm vụ trung tâm là đẩy mạnh sản xuất để xây dựng chủ nghĩa xã hội, thực hiện tốt đẹp nhất lời Di chúc thiêng liêng của Bác Hồ muôn vàn kính yêu :

*“Còn non, còn nước, còn người*

*Thắng giặc Mỹ, ta sẽ xây dựng hơn mười ngày nay”*

Lao động sản xuất giờ đây là nghĩa vụ đối với Tổ quốc, là thước đo phẩm cách của mỗi người Việt Nam yêu nước chúng ta.

Vấn đề đặt ra với mỗi công nhân, viên chức, lao động là lao động như thế nào, công tác như thế nào đạt hiệu quả chất lượng cao nhất. Chúng ta đang sống trong một thời đại khoa học – kỹ thuật và công nghệ phát triển như vũ bão, khoa học – kỹ thuật trở thành một lực lượng sản xuất trực tiếp. Con người muốn thích nghi với thời đại ấy buộc phải có phong cách khoa học trong lao động, trong công tác, biểu hiện cụ thể từ lao động có kế hoạch, có kỹ thuật, có kỷ luật, có sáng tạo và đạt năng suất cao, hiệu quả lớn. Trong điều kiện hiện nay, lao động sáng tạo buộc phải được coi là một đức tính quan trọng và rất cần thiết của người lao động mới. Cố Tổng Bí thư Lê Duẩn từng khẳng định :

“Sáng tạo là một vấn đề hết sức quan trọng, không sáng tạo không làm cách mạng được”.

Trong kháng chiến chống thực dân Pháp và đế quốc Mỹ xâm lược, so sánh lực lượng giữa ta và địch, vũ khí chúng ta còn ít, thô sơ, lực lượng lúc đầu còn mỏng, nhưng nhờ sáng tạo trong cách đánh giặc, chúng ta từ cái khó ló cái khôn, vượt qua mọi khó khăn gian khổ mà giành thắng lợi vẻ vang. Trong công cuộc xây dựng hiện nay, lao động, sáng tạo cần được đề cao hơn nữa, vì :

Nó là con đường ngắn nhất để nâng cao năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm và tiết kiệm nhân tài vật lực.

Nó giúp người lao động không ngừng tìm tòi, suy nghĩ để khắc phục mọi khó khăn, nâng cao tay nghề và đảm bảo

hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất, công tác của đơn vị, cũng như nhiệm vụ được giao của mỗi cá nhân.

Nó giúp người lao động có điều kiện cống hiến nhiều nhất cho sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội, là góp phần thúc đẩy cuộc cách mạng khoa học – kỹ thuật trong phạm vi xí nghiệp của cơ quan.

Là một trong những biện pháp chủ yếu, là mũi nhọn có tác dụng hết sức mạnh mẽ đến phong trào thi đua yêu nước của cơ quan, xí nghiệp. Nó phát huy cao độ chủ nghĩa anh hùng cách mạng trong công cuộc lao động xây dựng đất nước. Phong trào lao động, sáng tạo thường tập trung vào những nội dung sau đây :

+ Cải tiến kỹ thuật : Bao gồm cải tiến công cụ, máy móc, tận thu phế liệu, phế phẩm, tìm cách khai thác sử dụng nguyên vật liệu mới sẵn có ở địa phương, thực hiện từng bước hiện đại hóa công nghệ...

+ Hợp lý hóa sản xuất : Bao gồm bố trí, sử dụng hợp lý sức lao động, cải tiến tổ chức lao động, sử dụng hợp lý năng lực thiết bị, máy móc, vật tư, kỹ thuật...

+ Nghiên cứu thực nghiệm khoa học : Để đưa các tiến bộ của kỹ thuật và công nghệ tiên tiến vào sản xuất.

+ Đối với cán bộ, công chức, viên chức khu vực hành chính sự nghiệp thì đó là thi đua cải tiến công tác, cải tiến lề lối làm việc, cải tiến tổ chức nhằm phục vụ đắc lực và

kịp thời cho sản xuất và đời sống của nhân dân.

Để cho hoạt động lao động sáng tạo ngày càng nở rộ, mỗi công nhân, viên chức, lao động cần phải học tập, nâng cao trình độ văn hóa và chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ. Muốn có năng suất cao, phải áp dụng khoa học kỹ thuật, người lao động không có văn hóa, khoa học kỹ thuật thì tốn nhiều sức lực, thời gian, của cải mà năng suất không cao.

Bác Hồ của chúng ta là một tấm gương tiêu biểu về tinh thần lao động sáng tạo. Mọi công việc Bác làm, từ công việc lớn lao như vận dụng chủ nghĩa Mác – Lênin vào thực tiễn cách mạng Việt Nam, đến những việc bình thường hàng ngày như vẽ tranh, trang trí Bác cũng đều rất sáng tạo nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

\* Như trên đã trình bày, nhân tố “trung thành” giúp chúng ta có đường hướng đúng đắn để đi tới, nhân tố “sáng tạo” giúp chúng ta thực hiện những nguyện vọng, lý tưởng của mình. Song bên cạnh đó chúng ta phải tận tụy trong công việc nữa.

Tận tụy là chịu khó, cần cù, hết lòng hết sức với công việc, không quản ngại hy sinh gian khổ để đạt kết quả đến mức cao nhất. Tận tụy còn thể hiện ở tính tích cực, siêng năng, vững lòng, vững chí tôn trọng kỷ luật và tinh thần trách nhiệm. Trong công việc, đức tính tận tụy còn thể hiện ở :

Chăm lo thường xuyên công việc được giao, tìm mọi

giải pháp để thực hiện, hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

Xây dựng được kế hoạch công tác và tiến độ thực hiện.

Khẩn trương tiến hành công việc, rút ngắn được thời gian thực hiện công việc. Việc hôm nay làm được không nên để hôm sau. Cần khắc phục một số biểu hiện không tốt trong công tác như tính lề mề, chậm chạp (vừa làm vừa chơi, việc đáng làm một giờ lại kéo dài hai ba giờ, công văn, chỉ thị gửi tới chưa cần đọc, đơn từ chưa cần xem và giải quyết ngay, khi giải quyết vấn đề gì đòi hỏi phải suy nghĩ thì gác lại để “nghiên cứu”...). Hậu quả là công việc trì trệ hoặc đầu năm làm việc nhàn tản, cuối năm chạy đôn chạy đáo có khi không hoàn thành được kế hoạch công tác.

Thường xuyên rút tỉa kinh nghiệm trong công việc (thành công hay thất bại,) để giúp chúng ta tích lũy được những cách làm hay, thu nhận giải pháp tốt, giúp xử lý các khó khăn tương tự sau này...

Tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tham quan học tập các điển hình tiên tiến.

Tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

Tóm lại, tận tụy trong công việc là toàn tâm, toàn ý với nhiệm vụ được giao, tập trung toàn bộ sức lực, trí tuệ vào một việc nhất định là ý thức tự giác lo lắng thường xuyên đến nhiệm vụ của mình, luôn luôn muốn cho phần việc của mình hoàn thành chu đáo, trọn vẹn và tốt đẹp và

khi cách mạng cần, Tổ quốc cần đến thì dám hy sinh hết thảy, hy sinh cả tính mạng, cả cuộc đời vì nghĩa lớn.

\* Như trên đã nói, công nhân, viên chức, lao động có một phần việc, nhiệm vụ phải đảm nhiệm và phải chịu trách nhiệm về công việc ấy. Sự tận tụy của mỗi người, kết quả công tác của mỗi người không chỉ là kết quả của từng cá thể mà nó còn ảnh hưởng đến kết quả chung của cơ quan, đơn vị, xí nghiệp nữa. Mỗi công nhân, viên chức, lao động với tư cách là người đầy tớ trung thành của nhân dân, là “công bộc” của nhân dân, bên cạnh sự tận tụy, tận tâm cho công việc của mình, còn phải góp phần phổ biến và thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Họ phải có ý thức trách nhiệm rất cao đối với nhân dân, liên hệ chặt chẽ với quần chúng. Họ luôn luôn cổ vũ quần chúng, thuyết phục quần chúng bằng tấm gương sáng của mình cùng với nhân dân thi đua hoàn thành những nhiệm vụ khác do Đảng và Nhà nước đề ra. Cho nên một đức tính không thể thiếu của người công nhân, viên chức, lao động chúng ta là tính gương mẫu, thể hiện ở :

Tự giác chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, nội quy quy định của cơ quan, đơn vị.

Chấp hành tốt kỷ luật lao động, kỷ luật công tác. Trong hoàn cảnh xây dựng một nền công nghiệp hiện đại, tính kỷ luật càng được đề cao. Lênin từng chỉ ra rằng : “Ai có kỷ luật, ai có tính kỷ luật người đó sẽ thắng”.

Trong công tác chuyên môn, gương mẫu chấp hành tốt các quy trình quy phạm sản xuất, làm việc có năng suất, chất lượng và hiệu quả cần kiệm xây dựng đất nước.

Công nhân, viên chức, lao động phải đi đầu trong sự nghiệp đổi mới, công nghiệp hóa đất nước, hiện đại hóa đất nước, phải làm nòng cốt trong việc xây dựng mối liên minh công nhân – nông dân – trí thức và các tầng lớp nhân dân lao động để thực hiện thành công sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa...

Gương mẫu xây dựng phẩm chất “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” đạo đức trong sáng gương mẫu.

Không ngừng nỗ lực học tập toàn diện, chăm lo nâng cao năng lực công tác để đáp ứng những yêu cầu mới của cách mạng.

Những người gương mẫu là những tấm gương sáng để cho người khác noi theo, là trung tâm điểm thu hút quần chúng đứng về phía mình, cổ vũ họ tiến lên phía trước.

Trên đây chúng ta đã phân tích 4 nội dung cơ bản cần có của người công nhân, viên chức, lao động. Các nội dung này có mối quan hệ hữu cơ mật thiết với nhau, vừa là tư tưởng lớn, vừa là tình cảm lớn, vừa là động lực tinh thần và vật chất.

“Lòng trung thành vô hạn với lý tưởng XHCN, với lợi ích của giai cấp công nhân và của dân tộc, với đường lối chính trị của Đảng, tính tổ chức kỷ luật nghiêm ngặt nhất, gắn bó mật thiết với quần chúng, khả năng hoàn thành

nhiệm vụ được giao, đó là những đòi hỏi cơ bản không thay đổi, về mặt phẩm chất người cán bộ...”

(Lê Duẩn – Mấy vấn đề về cán bộ và về tổ chức trong CM – XHCN).

Trong hoàn cảnh hiện nay, 4 nội dung trên không chỉ là những đức tính cần có, những phẩm chất của người CBCC, mà còn được quy định thành NGHĨA VỤ của cán bộ, công chức, lao động tại điều 6 của Pháp lệnh cán bộ, công chức (đã được Ủy ban Thường vụ Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26.02.1998), có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 05 năm 1998.

Trước yêu cầu của thời kỳ phát triển mới của đất nước, công nhân, viên chức, lao động phải là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Bên cạnh những phẩm chất tốt đẹp, mang tính truyền thống được tôi luyện trong quá trình đấu tranh cách mạng cho độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, hiện nay đội ngũ công nhân, viên chức, lao động chúng ta đang đứng trước những tồn tại, thử thách :

Trình độ học vấn, tay nghề, hiểu biết pháp luật... nhìn chung còn yếu so với yêu cầu của công việc, của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Một bộ phận trong đội ngũ nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, lòng say mê nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp kém, chưa ý thức hết về vị trí

vai trò của giai cấp mình.

Sau khi nghiên cứu kỹ những phẩm chất, điều kiện cần có của người công nhân, viên chức, lao động trong giai đoạn hiện nay, tôi nhận thấy rằng mình phải nhanh chóng phấn đấu vươn lên mọi mặt mới đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, cụ thể là :

Chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, quy định của ngành và nội quy cơ quan.

Tiếp tục học tập, nâng cao trình độ, nâng cao nhận thức chính trị, lý luận Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh.

Xây dựng đường lối công nghiệp hóa, xây dựng đạo đức cách mạng, xây dựng mối quan hệ tốt với nhân dân.

Tích cực tham gia thi đua yêu nước để đóng góp nhiều thành tích cho cơ quan đơn vị, xây dựng đơn vị vững mạnh.

Tích cực tham gia các hoạt động của đoàn thể.

Là một công chức Nhà nước, tôi phải thực hiện một cách nghiêm túc nhất các pháp luật của Nhà nước : pháp luật cán bộ, công chức, pháp luật thực hành tiết kiệm và pháp luật chống tham nhũng. Xác định được lòng yêu ngành, yêu nghề, chăm lo gắn bó với cơ quan, đơn vị.

Xây dựng gia đình văn hóa, chăm lo cuộc sống gia đình, tham gia các hoạt động của địa phương, khu phố.

Là một cán bộ phụ trách công tác thi đua của nhà

trường, tôi nhận thức được rằng thi đua là một trong những phương pháp quản lý kinh tế XHCN, là động lực nhằm tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác. Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn chúng ta :

“Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước nhất”.

Ngày 11.06.1948 Người kêu gọi và phát động phong trào “Thi đua ái quốc”, sau này được đổi tên là phong trào thi đua XHCN. Với ngành giáo dục của chúng ta, tháng 10.1961, Người đã chỉ thị : Thi đua xã hội chủ nghĩa trong ngành giáo dục là “Thi đua dạy thật tốt, học thật tốt” gọi tắt là phong trào thi đua “hai tốt”.

“Trong tâm khảm người Việt Nam chúng ta hôm nay, các phong trào “Ba sẵn sàng”, “Ba đảm đang”, “Năm xung phong”, “Mỗi người làm việc bằng hai vì miền Nam ruột thịt”... vẫn còn âm vang mãi, lay động nhiệt tình cách mạng của hàng triệu con tim và để lại cho các thế hệ mai sau niềm tự hào và ý nghĩa truyền thống sâu sắc”. Ngày nay, những phong trào “Luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Bàn tay vàng”, “Lao động giỏi”, “Thanh niên lập nghiệp”, “Tuổi trẻ giữ nước”, “Xóa đói giảm nghèo” v.v... chứng tỏ thi đua đã trở thành nhu cầu tất yếu trong thời kỳ đổi mới đất nước, là động lực phát triển.

Tuy vậy, những năm qua khi đất nước bước vào thời kỳ mới, do cách tổ chức và phát động thi đua chậm được đổi mới, chưa phù hợp với nền kinh tế thị trường nhiều thành